

## 社会データ | 人財基盤

### 人財基盤

#### 2-1 育児休業取得率

	2019	2020	2021
育児休業取得率（女性）（%）	96.6	91.6	92.4
育児休業取得率（男性）（%）	42.3	42.4	41.9

#### 2-2 各種福利厚生について

##### ■日本国内の従業員における手当支給の区分

	職員	試用社員	嘱託	契約社員
退職金	○	×	×	×
育児休業取得	○	○	○	○
グループ 保険加入	○	○	○	○
持株会加入	○	○	○	○

##### ■有給休暇取得率

	2019	2020	2021
有給休暇取得率	68.4%	59.6%	57.3%

#### 2-3 平均時間外労働時間の推移

	2019	2020	2021
平均時間外労働時間	30.2時間	24.2時間	22.7時間

#### 2-4 定期健診、保健指導などの実施状況

定期健康診断受診率	96.4%
有所見者の再検査（フォローアップ）実施率	91.0%
特定保健指導実施者数 / 対象者数（比率）	829名 / 6,076名 (13.6%)
ストレスチェック受検率	91.3%
ストレスチェックでの高ストレス判定者で 医師面接を受けた従業員数 / 希望者数	35名 / 35名 (100%)

#### 2-5 メンタルヘルスに関する研修の実施状況

※すべてeラーニングにて実施。

メンタルヘルス・ラインケア研修（新任責任者）	139名
メンタルヘルス・ラインケア研修（新任管理職）	236名
メンタルヘルス・セルフケア研修（新入社員）	498名
メンタルヘルス・マインドフルネス実践研修	15,944名

#### 2-6 ジェンダー・ペイ・ギャップ

##### ■平均年収（正社員）

当社全体	8,842,493円
男性平均	9,619,994円
女性平均	5,842,910円
平均男性年収に対する平均女性年収の比率	60.7%

#### 2-7 人材育成の総投資額および年平均研修時間

##### ①総投資額

125,269,672円（単体）

409,251,756円（連結）

※連結：当社およびグループ主要12社（各社それぞれの基準により算出）

##### ②のべ受講人数

5,748名（単体）

29,586名（連結）

※連結：当社およびグループ主要12社（各社それぞれの基準により算出）

##### ③従業員一人あたり研修時間（単体）

一人あたり研修時間	2.32時間
-----------	--------

※一人あたり研修時間＝総研修時間 / 全従業員数

※階層別もしくは階層に関係なく実施している研修のみをカウントし、事業本部ごとの専門知識・スキル向上を目的とした研修は含んでいません。

※新型コロナウイルスの影響により、一部の研修を除き、中止もしくはオンラインでの研修に変更しています。

#### 2-8 雇用の状況と離職率

##### ■平均就業年数

女性社員の平均就業年数	11.2年
男性社員の平均就業年数	15.9年
女性と男性の社員の平均就業年数の差異	4.7年

##### ■過去3年間の自発的理由による離職率

	2019	2020	2021
単体	3.33%	3.49%	3.82%
グループ主要12社※	4.51%	3.32%	4.16%

※なお、2021年度のグループ主要12社における入職3年以内社員の離職率は、平均13.75%です。

## 社会データ | 人財基盤

### 2-9 多様な人財の活用状況

#### ■職種・階層別の女性の状況

(単体) ※各年度の実績は4/1現在。

	2018	2019	2020	2021	2022
女性社員数	3,239名	3,405名	3,499名	3,476名	3,470名
(比率)	19.9%	20.4%	20.7%	20.8%	21.0%
女性役員数	1名	1名	2名	2名	3名
女性管理職数	123名	137名	160名	177名	217名
(比率)	3.3%	3.6%	4.1%	4.5%	4.9%
うち、部次長職数	4名	4名	7名	8名	11名
(比率)	0.7%	0.7%	1.2%	1.4%	1.8%
主任職層数	581名	639名	681名	767名	867名
(比率)	13.9%	15.2%	16.0%	17.9%	19.2%
女性工事担当者数	127名	141名	152名	150名	146名
(比率)	4.3%	4.6%	4.9%	4.9%	4.8%
女性営業担当者数	427名	468名	475名	441名	434名
(比率)	9.1%	9.9%	10.2%	9.9%	10.2%

(連結)

	2018	2019	2020	2021	2022
女性役員数	14名	14名	15名	17名	16名
女性管理職数	302名	352名	418名	466名	548名
(比率)	4.0%	4.5%	5.0%	5.5%	6.0%

連結:当社およびグループ62社(役員数には執行役員を含む)

#### ■ライフデザインセミナー※参加者数

	2019	2020	2021
参加者数	118名	132名	183名

※61歳以降の人事制度・処遇の説明や65歳定年までの働き方・過ごし方、公的年金・企業年金制度、健康管理などに関するセミナー

#### ■採用の状況 ※各年度の実績は4/1現在。

	2018	2019	2020	2021	2022
新卒採用者数	935名	918名	826名	503名	566名
うち女性	265名	250名	205名	118名	146名
(比率)	(28.3%)	(27.2%)	(24.8%)	(23.5%)	(25.8%)
キャリア採用者数	148名	145名	80名	63名	

#### ■当社の有期雇用契約社員数 ※各年度の実績は4/1現在。

	2020	2021	2022
契約社員	972名	919名	885名
嘱託	204名	204名	195名
試雇社員	63名	24名	35名
パート社員	634名	567名	541名
合計	1,873名	1,714名	1,656名

#### ■障がい者雇用率 ※各年度の実績は4/1現在。

	2020	2021	2022
単体	2.45%	2.50%	2.46%
グループ主要12社	2.06%	1.90%	2.22%

#### ■60歳以上従業員雇用率 ※各年度の実績は4/1現在。

	2020	2021	2022
単体	2.67%	2.80%	3.25%
グループ主要12社	4.91%	7.27%	16.5%