



Daiwa LifeNext®

大和ハウスグループ

News Letter

2026 年 9 月 17 日

報道関係各位

大和ライフネクスト株式会社

特例子会社 大和ライフプラスが 「障害者雇用職場改善好事例」で 3 度目の優秀賞を受賞

障がいのある社員の活躍を支える職場づくりとデジタル技術を活用した業務改善が評価

大和ハウスグループの大和ライフネクスト株式会社(本社:東京都港区)の特例子会社である大和ライフプラス株式会社が、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施する「令和 8 年度障害者雇用職場改善好事例」において、理事長賞(優秀賞)を受賞しました。大和ライフプラスの受賞は、2013 年度、2016 年度に続き 3 回目となります。

大和ライフプラスは、障がい者雇用のさらなる推進と職場定着を目的に、2011 年に設立された当社の特例子会社です。現在は 77 名の従業員のうち 63 名が障がいのある社員であり、一人ひとりの特性や強みを活かせる職場づくりに取り組んでいます。



■受賞概要

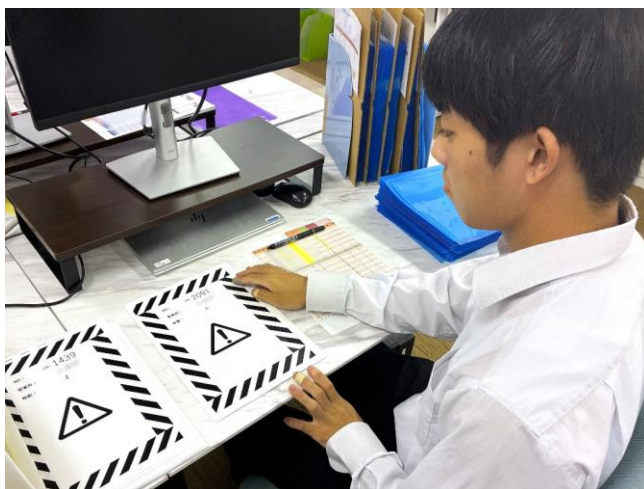
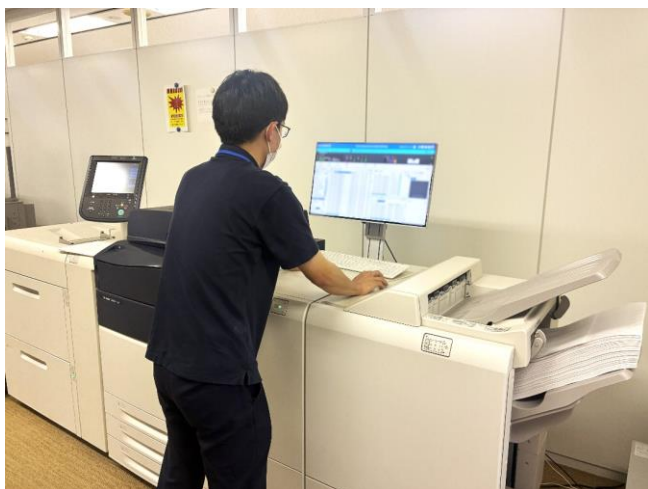
「障害者雇用職場改善好事例」は、障害者雇用における雇用管理や雇用環境の改善・工夫など、他の事業所のモデルとなる優れた取り組みを表彰する制度です。

大和ライフプラスでは、障がいのある社員一人ひとりの特性や強みを活かせる業務設計と職場環境の整備を進めてきました。また、作業工程の細分化やチームによる業務分担、情報共有の仕組みづくりなどを通じて、社員が安心して働ける職場づくりに取り組んでいます。

今回の受賞では、VBA や AI-OCR などのデジタル技術を活用し、業務品質の向上を図るとともに、作業難易度や業務負担の低減、安定した業務運用の実現を通じて、障がいのある社員が安心して働ける職場環境を構築している点が評価されました。

■受賞につながった取り組み

① VBA・RPA を活用した契約書発送業務の事故防止と品質向上



月平均 15,000 件の契約書発送業務において、契約書単位ごとに視認性の高い仕切り紙を自動挿入する仕組みを内製で開発。作業者の注意力だけに依存しない業務設計を実現し、契約書の入れ間違い防止と業務品質の向上につなげました。

② AI-OCR を活用したデータ入力業務の効率化

アンケート入力業務で活用している AI-OCR について、異なる帳票形式にも対応できる仕組みや、文字認識の誤りを自動修正する仕組みを構築。入力精度の向上に加え、フォーマット変更時の再設定作業を不要にするとともに、誤字脱字の自動修正により月約 15 時間の作業時間削減を実現しました。

③ ミス分析データベースを活用した品質改善と人材育成



業務上のミスを記録・分析するデータベースを構築し、品質改善や人材育成に活用しています。ミスの傾向分析や情報共有を通じて、社員一人ひとりの成長を支援するとともに、組織全体の業務品質向上につなげています。

大和ライフプラスでは今後も、障がいのある社員一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりを推進するとともに、デジタル技術を活用した業務改善を通じて、働きやすさと業務品質のさらなる向上に取り組んでまいります。

■大和ライフプラス株式会社について

所在地 : 東京都墨田区錦糸一丁目 2 番 4 号 アルカウエスト 1 階

設立 : 2011 年 2 月

従業員 : 77 名(うち障がい者 63 名[精神障がい 29 名、身体障がい 11 名、知的障がい 23 名])

※2026 年 9 月時点

代表者 : 代表取締役社長 齋藤 栄司

事業内容 : 印刷、製本及びコピーサービス業務、データ入力、書類の電子化等事務処理全般に関する業務

URL : <https://www.daiwalifenext.co.jp/plus/>

■大和ライフネクスト株式会社について

所在地 : 東京都港区赤坂 5-1-33

設立 : 1983 年 3 月 8 日

資本金 : 1 億 3,010 万円

代表者 : 代表取締役社長 齋藤 栄司

事業内容 : マンション管理事業、ビル・商業施設等管理事業、建設業、警備事業、貨物利用運送事業、
損害保険・生命保険代理店事業等

URL : <https://www.daiwalifenext.co.jp/>

以 上

<本リリースに関するお問い合わせ先>

大和ライフネクスト株式会社(総合不動産管理業)

東京都港区赤坂 5-1-33 TEL:050-1745-2233

連結経営企画部 e-mail:kouhou@dlj.jp