

GRI2021スタンダード対照表

GRI 1: 基礎		
開示事項		掲載場所/省略
使用に関する声明		大和ハウスグループは、2021年4月1日から2022年3月31日の期間について、GRIスタンダードに準拠した報告を行っています。
使用したGRI 1		GRI 1: Foundation 2021
該当するGRIセクター別スタンダード		今後、該当するセクター別スタンダードが公表され次第、準拠いたします。
開示事項		掲載場所/省略
GRI 2: 一般的開示事項 2021		
2-1	組織の詳細	統合報告書2021/会社概要 (P89)
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	サステナビリティレポート2022/報告対象組織 (P1) 第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/関係会社の状況 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	サステナビリティレポート2022/報告対象期間、発行日 (P1)、本レポートについてのお問合せ先 (裏表紙)
2-4	情報の再記述	該当なし
2-5	外部保証	サステナビリティレポート2022/発行目的/②適切な社外評価の獲得 (P1) サステナビリティレポート2022/第三者保証報告書 (P188)
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/環境経営の基盤強化 サプライチェーンマネジメント(環境) (P27-29) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)課題8: グループCSR調達の促進と効率化 (P95) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題 8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化/環境サプライチェーンマネジメント/サプライヤーとの対話の実施状況(2021年度) (P152) 統合報告書2021/価値創造ストーリー/大和ハウスってどんな会社? (P13-14) 統合報告書2021/価値創造ストーリー/事業の推進に当たり競争力を生む大和ハウスグループの強みは? (P17) 統合報告書2021/特集 大和ハウスグループの海外展開 (P49-50) 事業概要 https://www.daiwahouse.co.jp/company/work/index.html 第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/事業の内容 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf
2-7	従業員	サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/2-9 多様な人財の活用状況 (P185) 統合報告書2021/価値創造ストーリー/大和ハウスってどんな会社?/多彩な事業ポートフォリオ/従業員数 (P14) 統合報告書2021/財務ハイライト/期末従業員数 (P85)
2-8	従業員以外の労働者	第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/従業員数[外、平均臨時雇用者数] (P1) https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf

2-9	ガバナンス構造と構成	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/環境経営の基盤強化 環境マネジメント (P24) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/CSR マネジメント (P68) サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>統合報告書2021/ガバナンス 経営体制 (P67-73)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/機関構成・組織運営等に係る事項 コーポレートガバナンスに関する報告書/ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 ※コーポレートガバナンスに関する報告書 https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p> <p>役員紹介 https://www.daiwahouse.co.jp/about/president/</p>
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/取締役の選任について (P134)</p> <p>統合報告書2021/ガバナンス 経営体制/取締役候補者の選定および取締役の解任提案手続き (P74)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/指名の方針と手続き コーポレートガバナンスに関する報告書/補充原則4-11 ①取締役会全体としてのバランス・多様性・規模等に関する考え方 ※コーポレートガバナンスに関する報告書 https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>統合報告書2021/ガバナンス 経営体制 (P67-73)</p>
2-12	インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<p>サステナビリティレポート2022/特集①"将来の夢"(P7-8) 大和ハウスグループの"将来の夢" https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/yume.html</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム) (P20-22) サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/環境経営の基盤強化 環境マネジメント (P24) サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)への対応/ガバナンス (P41) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/CSR マネジメント (P68-69) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-71) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/コミュニケーション基盤/課題11 財務・非財務コミュニケーションの一体化・システム強化 (P114-115) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127) サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>コーポレート・ガバナンスに関する報告書/業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) コーポレート・ガバナンスに関する報告書/現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 コーポレート・ガバナンスに関する報告書/内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 ※コーポレートガバナンスに関する報告書 https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>

2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/環境経営の基盤強化 環境マネジメント (P24)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)への対応/ガバナンス (P41)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/CSR マネジメント (P68-69)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/コミュニケーション基盤/課題11 財務・非財務コミュニケーションの一体化・システム強化 (P114-115)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>統合報告書2021/経営体制/取締役の専門性と経験 (スキルマトリックス) (P72)</p>
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/SDGs・ESGについての取締役会の監督 (P135)</p>
2-15	利益相反	<p>統合報告書2021/経営体制/政策保有株式の売却 (P74)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/機関構成・組織運営等に係る事項</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/大株主の状況</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/補充原則4-11 ②取締役・監査役の他の上場会社の役員の兼任状況</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/政策保有株式に関する方針</p> <p>※コーポレートガバナンスに関する報告書</p> <p>https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>
2-16	重大な懸念事項の伝達	<p>サステナビリティレポート2022/人権マネジメント (P71-73)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント (P128)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)</p> <p>※コーポレートガバナンスに関する報告書</p> <p>https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	<p>コーポレートガバナンスに関する報告書/業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/補充原則4-14 ②取締役・監査役に対するトレーニングの方針</p> <p>※コーポレートガバナンスに関する報告書</p> <p>https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/取締役会評価 (P135)</p> <p>統合報告書2021/経営体制/報酬の方針、取締役会の実効性評価/取締役会の実効性評価の概要 (P76)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/補充原則4-11 ③取締役会評価の結果の概要</p> <p>※コーポレートガバナンスに関する報告書</p> <p>https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p> <p>当社取締役会の実効性評価の結果について</p> <p>https://www.daiwahouse.com/about/release/house/pdf/release_20220210-2.pdf</p>

2-19	報酬方針	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/中長期的な企業価値向上に向けたインセンティブ制度 (P136)</p> <p>統合報告書2021/経営体制/報酬の方針、取締役会の実効性評価/報酬方針 (P75-76)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続 コーポレートガバナンスに関する報告書/インセンティブ関係 コーポレートガバナンスに関する報告書/取締役報酬関係 ※コーポレートガバナンスに関する報告書 https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p> <p>第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/役員の報酬等 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf</p>
2-20	報酬の決定プロセス	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/中長期的な企業価値向上に向けたインセンティブ制度 (P136)</p> <p>統合報告書2021/経営体制/報酬の方針、取締役会の実効性評価/報酬方針/決定プロセス (P75)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続 コーポレートガバナンスに関する報告書/インセンティブ関係 コーポレートガバナンスに関する報告書/取締役報酬関係 ※コーポレートガバナンスに関する報告書 https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p> <p>第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/役員の報酬等 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf</p> <p>第83期 定時株主総会決議ご通知/第6号議案 取締役賞与の支給の件 https://www.daiwahouse.com/ir/soukai/pdf/83_ketsugi.pdf</p>
2-21	年間報酬総額の比率	<p><省略理由/説明> 情報が入手困難：当該項目についての情報は現時点では集計できていません。尚、従業員の給与、役員報酬は下記に開示しています。</p> <p>第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/従業員の状況、役員の報酬等 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf</p>
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<p>サステナビリティレポート2022/トップメッセージ (P3-6)</p> <p>統合報告書2021/CEOメッセージ (P7-12)</p>

2-23	方針声明	<p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P57-61)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題14:工場における人権デューデリジェンスの確立 (P119)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題14 工場における人権デューデリジェンスの確立 (P123)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント (P128)</p> <p>社会性関連規程・方針 : https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/social/esg_policy/</p> <p>大和ハウスグループCSR指針 : https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/vision/social_contributions/index.html</p>
2-24	方針声明の実践	<p>サステナビリティレポート2022/環境経営の基盤強化 環境マネジメント (P24) 、環境教育・意識啓発 (P26) 、サプライチェーンマネジメント(環境) (P27-29)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応/TCFDへの対応 (P41-44)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/CSR マネジメント (P68-69)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-75)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P95)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題14 工場における人権デューデリジェンスの確立/取引先への人権啓発活動の実施状況 (P123)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント (P128)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/内部統制 (P129)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/担当役員メッセージ (P131-132)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス (P133-135)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化 (P152)</p> <p>コーポレートガバナンスに関する報告書/機関構成・組織運営等に係る事項</p> <p>※コーポレートガバナンスに関する報告書</p> <p>https://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf</p>
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-71, 73-75)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤/課題2 不動産開発における社会的包摂 (インクルージョン) の推進/事業投資委員会における審議 (P80)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題14:工場における人権デューデリジェンスの確立 (P119)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題14 工場における人権デューデリジェンスの確立 (P123)</p>
2-26	助言を求める制度及び懸念を提起する制度	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-75)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革/労務問題に関するコンプライアンス違反への対応 (P87)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立 (P120) 、課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立 (P124-125)</p> <p>サステナビリティレポート2022/社会データ 人権マネジメント/イノベーション基盤/人権マネジメント/各種通報制度の受付結果 (P182)</p>

2-27	法規制遵守	サステナビリティレポート2022/環境経営の基盤強化 環境マネジメント/環境法規制の遵守状況(2021年度) (P25) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境法規制の遵守状況 (P151)
2-28	会員資格を持つ団体	サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-139)
2-29	ステークホルダー・エンゲージメント	サステナビリティレポート2022/特集 1 私たちの“将来の夢”の実現にむけて/ステークホルダーヒアリング (P8) サステナビリティレポート2022/環境経営基盤の強化 環境コミュニケーション (P30-31) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-71)、人権デューデリジェンスにおける ステークホルダーエンゲージメント (P73) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題 8 グループCSR調達の促進と効率化 (P103-104) サステナビリティレポート2022/重点テーマ5 コミュニケーション基盤 (P112-117) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-140) 統合報告書2021/社会の取り組み/コミュニケーション基盤 (P65) ステークホルダーとの共創共生 : https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/vision/stakeholders/ 2021年度ESGスモールMT 質疑応答(要旨) : https://www.daiwahouse.com/ir/events/pdf/211214.pdf
2-30	団体交渉協定	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題 4 人材育成と採用強化/団体交渉協定の対象となる 全従業員の比率と合意内容 (P91) ※当社では、現状、企業別の労働組合は組織されていませんが、全従業員に対して憲法の定めるところの「結社の自由」を認めています。

開示事項		掲載場所/省略
GRI 3: マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	経営ビジョン実現のためのマテリアリティの特定 : https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/midterm_plan/materiality.html
3-2	マテリアルな項目のリスト	サステナビリティレポート2022/トップメッセージ/「2055年に私たちが創り出したい社会」と6つのマテリアリティ (P4) サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン/環境重点4テーマ (P17) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性重点テーマ (P66)

今年度の3-3は、21年度のマテリアリティ計画及び実績を中心に報告いたします。22年度以降の新マテリアリティについては、特定したばかりで現在進行中のため、次年度から実績報告いたします。

マテリアリティ項目		
環境		
1, 気候変動の緩和と適応		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/担当役員メッセージ (P14-16) サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン、環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム、26, 21) (P17-22)、総合 環境貢献型事業の拡大 (P23)、環境マネジメント (P24-26)、環境コミュニケーション (P30-31) サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-44) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144) サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム 2021)の実績と自己評価/気候変動の緩和と適応 (P145) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化 (P151-152) サステナビリティレポート2022/第三者保証報告書 (P188)
302: エネルギー		
302-1	組織内のエネルギー消費量	サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 不動産ポートフォリオ (P154) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155-159, P162, P168) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P180-181)
302-2	組織外のエネルギー消費量	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P165-166) ※エネルギー消費量をGHG排出量に換算して開示しています。
302-3	エネルギー原単位	サステナビリティレポート2022/環境データ 不動産ポートフォリオ (P154) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P156-158, 167)
302-4	エネルギー消費量の削減	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155, 158, 167)
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P162) ※エネルギー消費量をGHG排出量に換算して開示しています。
305: 大気への排出		
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155-158, 165-168) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P180-181)
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155-158, 165-168) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P180-181)

305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P165-168)
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155-156, 167)
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-33) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境データの算定と報告について (P150) サステナビリティレポート2022/環境データ 気候変動の緩和と適応 (P155-156, 165-167)
2, 自然環境との調和 (生物多様性保全)		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/担当役員メッセージ (P14-16) サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン、環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム、26, 21) (P17-22) 、総合環境貢献型事業の拡大 (P23) 、環境マネジメント (P24-26) 、環境コミュニケーション (P30-31) サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和(生物多様性保全) (P45-50) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144) サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム 2021)の実績と自己評価/自然環境との調和(生物多様性保全) (P145) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化 (P151-152)
304:生物多様性		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和(生物多様性保全) (P47-50)
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和(生物多様性保全) (P45-50) サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P59)
304-3	生息地の保護・復元	サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和(生物多様性保全) (P47-50) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-140)
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和(生物多様性保全) (P47-50)

3, 資源保護 (長寿命化・廃棄物削減・水資源保護)		
301:原材料		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/担当役員メッセージ (P14-16)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン、環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム、26, 21) (P17-22)、総合 環境貢献型事業の拡大 (P23)、環境マネジメント (P24-26)、環境コミュニケーション (P30-31)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P51-56)</p> <p>サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム 2021)の実績と自己評価/資源循環(長寿命化・廃棄物削減)、水環境保全 (P146)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化 (P151-153)</p>
301-1	使用原材料の重量または体積	<p>サステナビリティレポート2022/環境データ 自然環境との調和 (P169)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P173-175)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)</p>
301-2	使用したりサイクル材料	<p>サステナビリティレポート2022/環境データ 自然環境との調和 (P169)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P176)</p>
301-3	再生利用された製品と梱包材	<p>サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム 2021)の実績と自己評価/資源循環(長寿命化・廃棄物削減) (P146)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P173-175)</p>
303:水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 環境 (P19)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P51-52、P55-56)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P176-177)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)</p>
303-3	取水	<p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P176-177)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)</p>
303-4	排水	サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P176-177)
303-5	水消費	<p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P55)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P176-177)</p>
306: 廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の重大なインパクト	<p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P51)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)</p>
306-2	廃棄物関連の重大な影響の管理	<p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減)/生産・施工現場の廃棄物削減とゼロエミッション (P53)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)</p>

306-3	廃棄物発生量	サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P51-52) サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P173-175) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180)
306-4	廃棄から転用された廃棄物	サステナビリティレポート2022/重点テーマ3 資源循環・水環境保全(長寿命化・廃棄物削減) (P51-52) サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P173-175)
306-5	処分された廃棄物	サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P173-175)
4, 化学物質による汚染の防止		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/担当役員メッセージ (P14-16) サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン、環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム、26, 21) (P17-22)、環境マネジメント (P24-26)、環境コミュニケーション (P30-31) サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P57-59) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144) サステナビリティレポート2022/環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム 2021)の実績と自己評価/化学物質による汚染の防止 (P146) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境経営の基盤強化 (P151-152)
303:水と廃水 2018		
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P57) /調達・事業活動における有害化学物質削減/水質汚濁、大気汚染の防止 (P59) サステナビリティレポート2022/環境データ 資源循環・水環境保全 (P177)
304:生物多様性		
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P57) /調達・事業活動における有害化学物質削減/水質汚濁、大気汚染の防止 (P59) /土壌汚染の防止 (P61)
305:大気への排出		
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	<省略理由/説明> 当社グループでは、フロン等の生産、輸入、輸出を行っていないため、目標設定から除外しています。フロンなどの有害廃棄物については、法に基づき適正な処理を行っています。
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 化学物質による汚染の防止 (P57-58) サステナビリティレポート2022/環境データ 化学物質による汚染の防止/VOC排出量 (P178-179) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー (P180) サステナビリティレポート2022/環境データ 環境会計 (P181)

社会		
1, イノベーション基盤		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66)、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67)、CSR マネジメント (P68-69) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤 (P76-82) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144) サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/イノベーション基盤 (P147) サステナビリティレポート2022/社会データ イノベーション基盤 (P183)
413:地域コミュニティ		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤/課題2 不動産開発における社会的包摂(インクルージョン)の推進 (P81-82)
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在的、潜在的) を及ぼす事業所	<省略理由/説明> 該当せず: 該当する項目はありません
2, 人財基盤		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66)、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67)、CSR マネジメント (P68-69) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤 (P83-92) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-139, 141-144) サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/人財基盤 (P147) サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤 (P184-185) サステナビリティレポート2022/コーポレートガバナンスデータ/女性役員数 (P187)
401:雇用		
401-1	従業員の新規雇用と離職	サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/雇用の状況と離職率 (P184)
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/各種福利厚生について (P184)
401-3	育児休暇	サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/育児休業取得率 (P184)
403:労働安全衛生 2018		
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021<総括>/課題3 従業員の働き方改革 (P84)、課題3 従業員の働き方改革 (P86-87)
403-3	労働衛生サービス	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革 (P87)
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革/メンタルヘルスケアの取り組み (P87)
403-6	労働者の健康増進	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革 (P87)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革/世界的な健康問題への対応 (P88)

403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革 (P86-87)
403-9	労働関連の傷害	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革 (P86-87) サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/平均時間外労働時間の推移 (P184)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題3 従業員の働き方改革 (P86-87) サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/平均時間外労働時間の推移 (P184)
404: 研修と教育		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/人財育成の総投資額および年平均時間 (P184)
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題4 人財育成と採用強化 (P90-91)
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題4 人財育成と採用強化 (P89)
405: ダイバーシティと機会均等		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題5 ダイバーシティ&インクルージョン (P92) サステナビリティレポート2022/実践報告 コーポレートガバナンス/取締役の多様性について (P134) サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/多様な人財の活用状況 (P185) サステナビリティレポート2022/コーポレートガバナンスデータ/女性役員数 (P187) 第83期 定時株主総会招集ご通知/取締役15名選任の件 (P10-18) https://www.daiwahouse.com/ir/soukai/pdf/83_syousyu.pdf
405-2	基本給と報酬総額の男女比	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題4 人財育成と採用強化/ジェンダー・ペイ・ギャップを是正するための取り組みの推進 (P91) サステナビリティレポート2022/社会データ 人財基盤/ジェンダー・ペイ・ギャップ (P184)、多様な人財の活用状況 (P185)
3, 技術・ものづくり基盤		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66)、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67)、CSR マネジメント (P68-69) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤 (P93-105) サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144) サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/技術・ものづくり基盤 (P148) サステナビリティレポート2022/社会データ 技術・ものづくり基盤 (P186)
204: 調達慣行		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	<省略理由/説明> 情報の収集が困難：当該の項目について、現時点では集計できていません。

308:サプライヤーの環境面のアセスメント		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	サステナビリティレポート2022/環境経営の基盤強化 サプライチェーンマネジメント(環境) (P27-29) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題 8グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	サステナビリティレポート2022/環境経営の基盤強化 サプライチェーンマネジメント(環境) (P27-29) サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和/調達・事業活動における生物多様性保全 (P47-48) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105) サステナビリティレポート2022/環境データ 自然環境との調和 (P169-171)
403:労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-3	労働衛生サービス	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97) サステナビリティレポート2022/社会データ 技術・ものづくり基盤/安全衛生教育 (P186)
403-6	労働者の健康増進	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97)
403-9	労働関連の傷害	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97) サステナビリティレポート2022/社会データ 技術・ものづくり基盤 (P186)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題6 施工現場の安全・安心の徹底 (P96-97) サステナビリティレポート2022/社会データ 技術・ものづくり基盤 (P186)
414:サプライヤーの社会面のアセスメント		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P95) 、課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)

6, リスク対応基盤		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66) 、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67) 、CSR マネジメント (P68-69)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ6 リスク対応基盤 (P118-129)</p> <p>サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P143-144)</p> <p>サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/リスク対応基盤/企業倫理・コンプライアンスの確立 (P148)</p> <p>サステナビリティレポート2022/社会データ 技術・ものづくり基盤/リスク対応基盤/リスク対応基盤 (P186)</p> <p>腐敗防止に関する基本方針 : https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/social/esg_policy/anti_corruption/</p>
205:腐敗防止		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/内部統制/腐敗防止 (P129)
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題15:企業倫理・コンプライアンスの確立、課題 16:グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P120) 、課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立 (P124-126) 、課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/内部統制/腐敗防止 (P129)</p>
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/内部統制/腐敗防止 (P129)</p>
206:反競争的行為		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)
307:環境コンプライアンス		
307-1	環境法規制の違反	<p>サステナビリティレポート2022/環境経営の基盤強化 環境マネジメント/環境法規制の遵守状況(2021年度) (P25)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境法規制の遵守状況 (P151)</p>
419:社会経済面のコンプライアンス		
419-1	社会経済分野の法規制違反	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)

GRIガイドライン要請項目に該当しないマテリアリティ項目		
4, 顧客基盤		
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66) 、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67) 、CSR マネジメント (P68-69)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ4 顧客基盤 (P106-111)</p> <p>サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144)</p> <p>サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/顧客基盤 (P148)</p>

5, コミュニケーション基盤	
3-3	<p>マテリアルな項目のマネジメント</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/社会性長期ビジョン (P66)、社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム) (P67)、CSR マネジメント (P68-69)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ5 コミュニケーション基盤 (P112-117)</p> <p>サステナビリティレポート2022/外部との協働・外部からの評価 (P138-144)</p> <p>サステナビリティレポート2022/社会性中期計画(エンドレス ソーシャル プログラム 2021)の実績と自己評価/コミュニケーション基盤 (P148)</p>

マテリアリティ項目以外のGRIガイドライン要請項目	
201:経済パフォーマンス	
201-1	<p>創出、分配した直接的経済価値</p> <p>第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/主要な経営指標等の推移、連結財務諸表 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf</p>
201-2	<p>気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 環境/担当役員メッセージ (P14-16)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境長期ビジョン、環境行動計画(エンドレス グリーン プログラム) (P17-22)</p> <p>サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応 (P32-44)</p> <p>サステナビリティレポート2022/環境データ 環境負荷マテリアルフロー、環境会計 (P180-181)</p>
201-3	<p>確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度</p> <p>第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月/連結財務諸表、確定給付制度 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf</p>
201-4	<p>政府から受けた資金援助</p> <p><省略理由/説明> 情報の収集が困難：当該の項目について、現時点では集計できていません。</p>
202:地域経済での存在感	
202-1	<p>地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題4 人財育成と採用強化/各拠点における地元出身者の採用 (P90)、同一労働同一賃金の実現 (P91)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127)</p>
202-2	<p>地域コミュニティから採用した上級管理職の割合</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題4 人財育成と採用強化/各拠点における地元出身者の採用 (P90)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題16 グローバル展開に向けた長期視点での経営基盤の構築 (P127)</p>
203:間接的な経済的インパクト	
203-1	<p>インフラ投資および支援サービス</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題1:社会課題の解決に資するイノベーション体制の構築 (P77)、課題 1 社会課題の解決に資するイノベーション体制の構築 (P78-79)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題 2:不動産開発における 社会的包摂(インクルージョン)の推進 (P77)、課題2 不動産開発における社会的包摂(インクルージョン)の推進 (P80-82)</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/コミュニケーション基盤/地域共生活動・地域への貢献 (P117)</p> <p>地域共生活動実績：https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/csr/esg/contribution/index.html</p> <p>エンドレス・ハート募金：https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/social/contribution/funds/index.html</p>
203-2	<p>著しい間接的な経済的インパクト</p> <p>サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/イノベーション基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021(総括)/課題 2:不動産開発における 社会的包摂(インクルージョン)の推進 (P77)、課題2 不動産開発における社会的包摂(インクルージョン)の推進 (P80-82)</p>

207: 税 2019		
207-1	税へのアプローチ	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立/租税に対する方針および体制構築 (P125)
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立/租税に対する方針および体制構築 (P125)
207-3	利害関係者の関与と税に関する懸念の管理	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立/租税に対する方針および体制構築 (P125)
207-4	国別レポート	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題15 企業倫理・コンプライアンスの確立/租税に対する方針および体制構築 (P125) 第83期 有価証券報告書2021年4月～2022年3月 https://www.daiwahouse.com/ir/shouken/pdf/83yuuhou.pdf
406:非差別		
406-1	差別事例と実施した救済措置	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント/差別事例の総件数と実施した是正措置 (P75)
407:結社の自由と団体交渉		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P73) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人財基盤/課題 4 人材育成と採用強化/団体交渉協定の対象となる全従業員の比率と合意内容 (P91) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P102-105)
408:児童労働		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P73-74) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P103) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021<総括>/課題14 :工場における人権デューデリジエンスの確立 (P119) 、課題14 工場における人権デューデリジエンスの確立 (P123)
409:強制労働		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P73-74) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化 (P103) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/エンドレス ソーシャル プログラム 2021<総括>/課題14 :工場における人権デューデリジエンスの確立 (P119) 、課題14 工場における人権デューデリジエンスの確立 (P123)
410:保安慣行		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/課題14 工場における人権デューデリジエンスの確立 (P123)
411:先住民族の権利		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題8 グループCSR調達の促進と効率化/先住民族の権利への対応について (P104)

412:人権アセスメント		
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント (P70-75)
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/人権マネジメント/従業員への人権啓発活動の実施状況 (P75) サステナビリティレポート2022/社会データ 人権マネジメント/イノベーション基盤/人権啓発研修の実施状況 (P182)
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	<省略理由/説明> 該当せず：該当する項目はありません
415:公共政策		
415-1	政治献金	<省略理由/説明> 秘密保持以上の制約：当該情報に守秘性がある内容が含まれるリスクがあると考えます。 腐敗防止に関する基本方針/政治的献金に関する方針： https://www.daiwahouse.co.jp/sustainable/social/esg_policy/anti_corruption/
416:顧客の安全衛生		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題7 取引先企業との連携によるものづくりの生産性向上/商品の安全衛生への影響評価 (P100)
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)
417:マーケティングとラベリング		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	サステナビリティレポート2022/重点テーマ1 気候変動の緩和と適応/商品・サービスの提供による温室効果ガス排出量の削減貢献 (P37-38) サステナビリティレポート2022/重点テーマ2 自然環境との調和/商品・サービスにおける生物多様性保全 (P49-50) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/技術・ものづくり基盤/課題7 取引先企業との連携によるものづくりの生産性向上/商品の安全衛生への影響評価 (P100) サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/顧客基盤/課題10 顧客長期リレーション対応の促進/商品情報の提供 (P111)
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/マーケティング・コミュニケーションにおける自主規制、法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/マーケティング・コミュニケーションにおける自主規制、法令違反・訴訟など(ESG問題含む)による制裁措置 (P128)
418:顧客プライバシー		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	サステナビリティレポート2022/実践報告 社会/リスク対応基盤/リスクマネジメント/個人情報の管理への対応 (P128)