

社会データ | 人財基盤

1-1 基本情報

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)		
人員構成 (年代別)	正規雇用社員数	単体	人	16,712	16,535	16,615		
	30歳未満			4,533	4,305	4,277		
	うち女性人数			1,238	1,166	1,152		
	女性比率			27.3	27.1	26.7		
	30～39歳			3,886	3,891	3,780		
	うち女性人数			1,009	1,028	1,027		
	女性比率			26.0	26.4	27.2		
	40～49歳			4,587	4,232	4,059		
	うち女性人数			912	888	925		
	女性比率			19.9	21.0	22.8		
	50～59歳			3,207	3,541	3,783		
	うち女性人数			290	350	380		
	女性比率			9.0	9.9	10.0		
	60～64歳			493	565	715		
	うち女性人数			27	38	57		
	女性比率			5.5	6.7	8.0		
	65歳以上			6	1	1		
	うち女性人数			0	0	0		
	女性比率			0	0	0		
	正規雇用社員数			連結A	人	—	—	36,042
	30歳未満					—	—	8,526
	うち女性人数					—	—	3,025
	女性比率					—	—	35.5
	30～39歳					—	—	8,173
うち女性人数	—	—	2,736					
女性比率	—	—	33.5					
40～49歳	—	—	8,675					
うち女性人数	—	—	2,260					
女性比率	—	—	26.1					
50～59歳	—	—	8,780					
うち女性人数	—	—	1,221					
女性比率	—	—	13.9					
60～64歳	—	—	1,871					
うち女性人数	—	—	243					
女性比率	—	—	13.0					
65歳以上	—	—	17					
うち女性人数	—	—	2					
女性比率	—	—	11.8					

社会データ | 人財基盤

1-1 基本情報

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)
人員構成 (雇用形態別)	正規雇用社員数	単体	人	16,712	16,535	16,615
	新卒採用社数			13,054	12,967	13,045
	キャリア採用者数(その他含む)			3,658	3,568	3,570
	契約社員数			919	885	853
	嘱託社員数			204	195	179
	試雇社員数			24	35	69
	パート社員数			565	539	516

社会データ | 人財基盤

1-1 基本情報

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)
就業	平均就業年数（女性）	単体	年	11.1	11.7	12.1
	平均就業年数（男性）			15.8	16.3	16.5
	平均時間外労働時間（年間）		時間	—	—	267.4
	有給休暇取得率		%	59.6	57.3	56.4
	欠勤率			0.3	0.3	0.4
	平均就業年数（女性）	連結A	年	—	—	9.9
	平均就業年数（男性）			—	—	14.9
平均時間外労働時間（年間）	時間			—	—	223.0
テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)
就業	若年社員（入社3年目）の定着率 ^{※1} ※2	単体	%	78.6	76.6	76.6
	若年社員（入社3年目まで）の定着率 ^{※3}			86.8	85.1	86.6
	若年社員（入社3年目まで）の定着率 ^{※3}	連結A	%	—	—	80.6

※1:基準日の3年前に入社した従業員の定着率。2022年度データの場合、2020年4月1日入社した従業員の定着率を指しています。

※2 若年社員（入社3年目）の定着率は、85%を目標としています。

※3:基準日前日までの3年間に入社した従業員の定着率。2022年度データの場合、2020年4月1日～2023年3月31日入社した従業員の定着率を指しています。

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)
採用	新卒採用者数	単体	人	503	566	684
	うち女性人数			118	146	170
	女性比率 [※]			23.5	25.8	24.9
	キャリア採用者数	連結A	人	80	64	145
	うち女性人数			14	13	40
	女性比率			17.5	20.3	27.6
	新卒採用者数	連結A	人	—	—	1,144
	うち女性人数			—	—	365
	女性比率			—	—	31.9

※新卒採用者の女性比率は、30%を目標としています。

社会データ | 人財基盤

1-2 多様性

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)												
女性活躍	正規雇用社員数	単体	人	16,712	16,535	16,615												
	うち女性人数			3,476	3,470	3,541												
	女性比率			%	20.8	21.0	21.3											
	役員数 ^{※1}			単体	人	20	19	20										
	うち女性人数					2	2	2										
	女性比率					%	10.0	10.5	10.0									
	取締役数					単体	人	14	14	14								
	うち女性人数							2	2	2								
	女性比率							%	14.3	14.3	14.3							
	監査役数							単体	人	6	5	6						
	うち女性人数									0	0	0						
	女性比率									%	0	0	0					
	管理職数									単体	人	3,975	4,389	4,518				
	うち女性人数											177	217	237				
	女性比率 ^{※2}											%	4.5	4.9	5.2			
	執行役員数（取締役を除く）											単体	人	50	55	52		
	うち女性人数													0	1	1		
	女性比率													%	0	1.8	1.9	
	部次長職数													単体	人	521	620	663
	うち女性人数															8	11	11
女性比率	%	1.5	1.8													1.7		
主任職数	単体	人	4,283													4,516	4,555	
うち女性人数			767													867	968	
女性比率 ^{※3}			%	17.9	19.2											21.3		
工事担当者数			単体	人	3,039											3,013	3,085	
うち女性人数					150											146	155	
女性比率					%	4.9	4.8									5.0		
営業担当者数					単体	人	4,457									4,264	3,821	
うち女性人数							441									434	433	
女性比率							%	9.9	10.2							11.3		
シニア							単体	%	60歳雇用継続率 ^{※4}							88.2	93.0	92.5
65歳雇用継続率 ^{※5}									60.0							60.9	49.4	
テーマ							指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)					2022年度 (年度実績)		
シニア							50歳以上キャリア採用者数	単体	人	15	13					12		

※1:取締役と監査役の合計。 ※2:管理職の女性比率は、8%（2027年4月1日）を目標としています。 ※3:主任職の女性比率は、25%（2027年4月1日）を目標としています。

※4:前年度満60歳を迎えた社員が当年度継続雇用される率。 ※5:前年度満65歳を迎えた社員が当年度継続雇用される率。

社会データ | 人財基盤

1-2 多様性

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (2021/4/1)	2021年度 (2022/4/1)	2022年度 (2023/4/1)
女性活躍	従業員数	連結A	人	—	—	36,042
	うち女性人数		—	—	9,487	
	女性比率		%	—	—	26.3
	役員数*		人	—	—	125
	うち女性人数		—	—	6	
	女性比率		%	—	—	4.8
	取締役数		人	—	—	96
	うち女性人数		—	—	4	
	女性比率		%	—	—	4.2
	監査役数	人	—	—	29	
	うち女性人数	—	—	2		
	女性比率	%	—	—	6.9	
	管理職数	連結B	人	—	—	8,590
	うち女性人数		—	—	505	
	女性比率		%	—	—	5.9
	執行役員数（取締役を除く）		人	—	—	172
	うち女性人数		—	—	2	
	女性比率		%	—	—	1.2
部次長職数	人	—	—	2,211		
うち女性人数	—	—	—	62		
女性比率	%	—	—	2.8		

*取締役と監査役の合計。

社会データ | 人財基盤

1-3 出産・子育て支援

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)
出産・育児	育児休業取得率（女性）	単体	%	91.6	92.4	100.7
	育児休業取得率（男性）※1			42.4	41.9	62.2
	次世代育成一時金（金額）※2		百万円	637	636	643
	育児短時間勤務制度利用者数		人	494	467	514
	育児休業取得率（女性）	連結B	%	—	—	100.4
	育児休業取得率（男性）			—	—	44.3

※1: 育児休業取得率（男性）は、80%（2026年度）を目標としています。

※2: 子ども1人あたり100万円を支給しています。

1-4 健康管理

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)	目標値 (2024年度)	備考	
定期健康診断	定期健康診断受診率	単体	%	100	100	100	早期100%受診		
		連結A		—	—	98.4	—		
	要精密検査・要治療者の二次検査受診率	単体		99.0	91.0	95.3	早期100%受診		
	※1			12.6	12.4	21.4 (予定)	55.0		
ストレスチェック	ストレスチェック受検率	単体			90.5	91.3	91.4	90.0	
	ストレスチェック高ストレス者率				10.7	12.1	11.4	10.0	
生活習慣※2	運動				24.7	25.2	26.2	30.0	1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施している者の割合
	食事				62.8	62.0	61.3	70.0	週に4回以上朝食をとる者の割合
	睡眠				62.8	68.6	70.4	75.0	睡眠により十分な休養が取れている者の割合
	喫煙				28.0	27.1	26.5	18.0 (2027年度)	たばこを習慣的に吸っている者の割合
生活習慣病 リスク者率※2	肥満リスク者率		単体		39.3	38.9	39.3	38.0	BMIが25kg/m ² 以上又は腹囲が男性85cm以上・女性90cm以上の該当割合
	血压リスク者率				26.4	23.9	25.2	24.0	収縮期130mmHg以上又は拡張期85mmHg以上の該当割合
	肝機能リスク者率				36.2	35.4	33.0	32.0	r-GTが51U/L以上又はASTが31U/L以上又はALTが31U/L以上の該当割合
	脂質異常リスク者率				57.4	58.5	55.6	54.0	中性脂肪が150mg/dL以上又はHDLが40mg/dL未満又はLDLが120mg/dL以上の該当割合
	血糖リスク者率			20.0	21.8	21.0	20.0	HbA1cが5.6%以上の該当割合	
	メタボリックシンドローム該当者率			25.7	25.5	25.6	24.0	予備軍含む	
その他	プレゼンティーイズム			—	—	81.8	83.4	SPQ東大1項目版(2022年度より測定)	
	健康促進活動実施率			13.2	15.9	61.4	80.0		

※1: 大和ハウス工業健康保険組合加入の大和ハウスグループ60社。

※2: 2023年度の取り組みに対して2024年度の定期健康診断結果にて検証予定。

社会データ | 人財基盤

1-5 人財育成投資

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)
教育・研修	越境キャリア制度利用者数	単体	人	—	—	23
	後継者育成計画 (D-Succeed) 受講者数			21	274	313
	育成強化候補者プログラム 修了者数 ^{※1}			21	20	0
	修了者のうち、事業所長やグループ会社社長に就任した人数 ^{※2}			7	9	2
	大和ハウス塾 受講者数 ^{※3}			0 ^{※3}	11	—
	経営リーダー社外講座 受講者数 ^{※3}			3	5	14
	高卒採用者への教育プログラム			7	12	12
キャリアデザイン支援制度 利用者数	17	94	29			

※1:後継者育成計画(D-Succeed)受講者の中から選抜。

※2:育成強化候補者プログラム修了者のうち、事業所長やグループ会社社長に就任した人数。翌年度4月1日づけで就任した人数。

※3:大和ハウス塾は2021年度で終了し、2022年度からは役員候補者の社外講座(経営リーダー社外講座)の拡大に切り替えています。

1-6 働きがいに関する指標^{※1}

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)
働きがい	従業員全世代の「働きがい」に関する実感度 ^{※2}	単体	%	71	77	—
	働きがいを感じている人の割合 ^{※3}		%	—	—	82

※1:働きがいに関する指標について、2022年度より算出方法を変更しています。

※2:Sustainability Surveyの「働きがい」に関する設問より算出。

※3:Engagement Survey(働きがいについて聞く設問)における「大変そう思う」「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計比率。

社会データ | 人財基盤

1-7 ジェンダー・ペイ・ギャップ

テーマ	指標	対象範囲	単位	2020年度 (年度実績)	2021年度 (年度実績)	2022年度 (年度実績)
平均年収	全体（全労働者）	単体	円	—	—	7,503,814
	男性平均（全労働者）			—	—	8,196,993
	女性平均（全労働者）			—	—	5,024,708
	平均男性年収に対する平均女性年収の比率			%	—	—
	全体（正規職員）		円	8,678,000	8,842,493	9,282,702
	男性平均（正規職員）			—	9,619,994	10,092,094
	女性平均（正規職員）			—	5,842,91	6,204,630
	平均男性年収に対する平均女性年収の比率			%	—	60.7
	全体（非正規社員）		円	—	—	5,680,865
	男性平均（非正規職員）			—	—	6,721,284
	女性平均（非正規職員）			—	—	4,390,143
	平均男性年収に対する平均女性年収の比率			%	—	—
	全体（全労働者）中央値		円	—	—	8,417,806
	男性（全労働者）中央値			—	—	9,341,264
	女性（全労働者）中央値			—	—	5,983,221
	全体（正規職員）中央値			—	—	8,692,387
	男性（正規職員）中央値			—	—	9,561,208
	女性（正規職員）中央値			—	—	6,157,430
	全体（非正規職員）中央値			—	—	5,403,242
	男性（非正規職員）中央値			—	—	5,870,614
女性（非正規職員）中央値	—	—		4,645,295		
男性平均（全労働者）	円	—		—	7,049,559	
女性平均（全労働者）	円	—		—	3,917,084	
平均男性年収に対する平均女性年収の比率	%	—		—	55.6	
男性平均（正規職員）	円	—	—	8,602,474		
女性平均（正規職員）	円	—	—	5,087,637		
平均男性年収に対する平均女性年収の比率	%	—	—	59.1		
男性平均（非正規職員）	円	—	—	3,177,622		
女性平均（非正規職員）	円	—	—	2,134,851		
平均男性年収に対する平均女性年収の比率	%	—	—	67.2		

※平均年収については、賞与及び基準外賃金を含んでいます。