

数字で見るダイバーシティ & インクルージョン

■ 職種・階層別の女性の状況（単体）

	ESP2021 KPI	実績（4/1現在）					ベンチマーク
		2021	2020	2019	2018	2017	2005
女性社員数		3,476	3,499	3,405	3,239	3,032	1,618
（比率）		20.8%	20.7%	20.4%	19.9%	19.3%	13.6%
女性役員数		2	2	1	1	1	0
女性管理職数		177	160	137	123	100	8
（比率）	◆5%	4.5%	4.1%	3.6%	3.3%	2.8%	0.3%
うち、部次長職数		8	7	4	4	4	0
（比率）		1.4%	1.2%	0.7%	0.7%	0.7%	0.0%
主任職層数		767	681	639	581	510	
（比率）		17.9%	16.0%	15.2%	13.9%	12.6%	
新卒採用数		118	205	250	265	238	189
（比率）	◆30%	23.5%	24.8%	27.2%	28.3%	26.9%	23.7%
女性工事担当者数		150	152	141	127	787	
（比率）	◆6%	4.9%	4.9%	4.6%	4.3%	12.1%	
女性営業担当者数		441	475	468	427	381	
（比率）	◆13%	9.9%	10.2%	9.9%	9.1%	8.3%	

■ 階層別の女性の状況（グループ）

	実績（4/1現在）				
	2021	2020	2019	2018	2017
女性役員数	17	15	14	14	13
女性管理職数	466	418	352	302	261
（比率）	5.5%	5.0%	4.5%	4.0%	3.6%

■ 障がい者雇用率

法定雇用率	実績（4/1現在）				
	2021	2020	2019	2018	2017
2.2%	2.50%	2.45%	2.44%	2.39%	2.33%

■ 育児休業取得率

	2020	2019	2018	2017
育児休業取得率（女性）（%）	91.6	96.6	100.7	108.4
育児休業取得率（男性）（%）	42.4	42.3	31.8	34.1

■ 外部からの評価（ダイバーシティ関連）

◆ 加盟

	内容	加盟年
	障がい者の活躍推進に取り組む 国際イニシアティブ「Valuable 500」に加盟	2020

◆認定・表彰

	内容	年度
	「PRIDE指標2021」ゴールドを受賞	2021
	2020年度「女性が輝く先進企業表彰」において「内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰」を受賞	2020
	次世代企業認定（くるみん）取得	2013 2008
	「イクメン企業アワード2018」グランプリ受賞	2018
	「なでしこ銘柄」に5年連続で選定	2018 2017 2016 2015 2014
	住宅・建設業界初のダブル受賞 平成27年度「なでしこ銘柄」（2年連続）および「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定	2016
	「ブルームバーグ男女平等指数」に3年連続選定	2021 2020 2019
	「家事シェアハウス」が「第2回日本子育て支援大賞2021」を受賞	2021
	大阪府男女いきいきプラス事業者認証	2019～
	2015年以降、女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業として、大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証事業において最上位である「2つ星認証」を大阪市より取得。 また、男性の育児参画促進の取り組みも評価され、「イクメン推進企業」にも認証。さらに、その年度における年間最優秀賞に選定。	2015～ 2015
	2018年度に、大阪商工会議所が主催する企業等で活躍する女性リーダーを応援する「第三回 大阪サクヤヒメ表彰」において、当社社員が大阪サクヤヒメ賞を受賞。（左から二番目が当社社員）	2018
	神戸市が就業の場における男女平等の推進や仕事と家庭の両立の支援など、男女共同参画の推進に積極的な取り組みを行っている事業所に対し公募、選考する事業において、2012年に神戸支店（当時）（現：神戸支社）が「こうべ男女いきいき事業所」として受賞。	2012
	神奈川県が女性の潜在力を多くの企業に理解してもらい女性の活躍を促進するために、女性が開発に貢献しかつ良い賞品を「神奈川なでしこブランド」として認定する事業において、2014年に当社の集合住宅「セジュールウィット-SW」が「第1回神奈川なでしこブランド」として認定	2014
	奈良県内で、働きやすい職場に積極的に取り組んでいる企業が登録する「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」のうち、特に優れた取組を行っている企業として2015年度の総合表彰企業に奈良支店が受賞。	2015
	名古屋市が、女性がいきいきと活躍できるような取組をしている企業を認定し、その中で特に優れた取組をしている企業を表彰する事業において、2017年度に認定されるとともに優秀賞を受賞しました。	2017